

Teil I: Tätigkeits-/Dienstpostenunabhängige Kriterien für die Funktionsstufen für das IT-Systemhaus der BA

Tätigkeits-/Dienstpostenunabhängige Kriterien für die Funktionsstufen im IT-Systemhaus			
Anmerkungen	Kriterium für Übertragung und Widerruf – allgemein	Stufe 1	Stufe 2
In der Ausführungsebene nur an der Schnittstelle zur Führungsebene; durch ausdrückliche schriftliche Anordnung übertragen	Abwesenheitsvertretung	X	./.
Titelverwalter/in; i.d.R. durch ausdrückliche schriftliche Anordnung übertragene Verantwortlichkeit (Buchungsstelle)	Verantwortung Budget und Ressourcen	X	./.

Teil II: Tätigkeits-/Dienstpostenspezifische Kriterien für die Funktionsstufen für das IT-Systemhaus der BA

Tätigkeits-/Dienstpostenspezifische Kriterien für die Funktionsstufen für das IT-Systemhaus der BA			
Tätigkeitsebene	Kriterium für Übertragung und Widerruf – allgemein	Stufe 1	Stufe 2
Tätigkeitsgruppe			
Tätigkeits- und Kompetenzprofile			
(1. nicht belegt, Direktor/in IT-Systemhaus)		./.	./.
(2. nicht belegt, Leiter/in eines Geschäftsbereiches im IT-Systemhaus)		./.	./.
Tätigkeitsebene I			
Leitungs- und Steuerungsaufgaben auf der Führungskraftenebene I			
3. IT-Serviceleiter/in Produkte im IT-Systemhaus (SEP) <i>(siehe Fußnote)</i>		./.	./.
4. IT-Serviceleiter/in Kompetenzen, zgl. Teamleiter/in im IT-Systemhaus (SEK) <i>(siehe Fußnote)</i>	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	./.	Serviceleitung SEK
5. IT-Serviceleiter/in Systemarchitektur im IT-Systemhaus <i>(siehe Fußnote)</i>	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	./.	Serviceleitung BISY
6. IT-Serviceleiter/in zgl. Teamleiter/in im GB Betrieb/Infrastruktur des IT-Systemhauses	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Serviceleitung	./.
Leitungs- und Steuerungsaufgaben auf der Führungskraftenebene II			
7. IT-Koordinator/in Service Produkte im IT-Systemhaus (SEP)		./.	./.
8. IT-Teamleiter/in Service Kompetenzen im IT-Systemhaus (SEK)		./.	./.
Fachexperten			
9. IT-Architekt/in im Projektmanagement im IT-Systemhaus <i>(siehe Fußnote)</i>		./.	./.
10. IT-Architekt/in Anwendungsarchitektur im IT-Systemhaus (SEA) <i>(siehe Fußnote)</i>		./.	./.

Tätigkeits-/Dienstpostenspezifische Kriterien für die Funktionsstufen für das IT-Systemhaus der BA			
Tätigkeitsebene	Kriterium für Übertragung und Widerruf – allgemein	Stufe 1	Stufe 2
Tätigkeitsgruppe			
Tätigkeits- und Kompetenzprofile			
11. IT-Architekt/in Systeme/Netze im GB Betrieb/Infrastruktur des IT-Systemhauses <i>(siehe Fußnote)</i>		./.	./.
Tätigkeitsebene II			
Leitungs- und Steuerungsaufgaben auf der Führungskraftenebene II			
12. IT-Teamleiter/in Anwendungsarchitektur im IT-Systemhaus (SEA) <i>(siehe Fußnote)</i>	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Verantwortung für das Softwarearchitekturportfolio	./.
13. IT-Teamleiter/in im GB Betrieb/Infrastruktur des IT-Systemhauses	<i>Besondere Verantwortung</i>	Teamleitung	./.
	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	./.	Übergreifende Betriebsplanung aller zentralen BA-Verfahren (nur BIRZ 2)
14. Serviceleiter/in „Interner Service“ im IT-Systemhaus		./.	./.
Herausgehobene IT-Spezialisten			
15. IT-Spezialist/in im Projektmanagement im IT-Systemhaus (SEK 1) <i>(siehe Fußnote)</i>		./.	./.
16. IT-Spezialist/in in der systemtechnischen Beratung im IT-Systemhaus (SEK 2) <i>(siehe Fußnote)</i>		./.	./.
17. IT-Spezialist/in im Bereich Design & Implementierung im IT-Systemhaus (SEK 3, SEA) <i>(siehe Fußnote)</i>		./.	./.
18. IT-Spezialist/in Logistik im IT-Systemhaus		./.	./.
19. IT-Spezialist/in Systeme/Netze im GB Betrieb/Infrastruktur des IT-Systemhauses		./.	./.
Tätigkeitsebene III			
Leitungs- und Steuerungsaufgaben in der Führungskraftenebene II			
20. Teamleiter/in Controlling und Finanzen im IT-Systemhaus	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	./.	Steuerung des IT-Controllings und des Finanzwesens im IT-Systemhaus

Tätigkeits-/Dienstpostenspezifische Kriterien für die Funktionsstufen für das IT-Systemhaus der BA			
Tätigkeitsebene	Kriterium für Übertragung und Widerruf – allgemein	Stufe 1	Stufe 2
Tätigkeitsgruppe			
Tätigkeits- und Kompetenzprofile			
21. Teamleiter/in Personal im IT-Systemhaus	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	./.	Steuerung der Personalplanung, -entwicklung und -rekrutierung im IT-Systemhaus
Herausgehobene Fachkräfte			
22. IT-Ingenieur/in im Projektmanagement im IT-Systemhaus (SEK 1)		./.	./.
23. IT-Ingenieur/in in der systemtechnischen Beratung im IT-Systemhaus (SEK 2)		./.	./.
24. IT-Ingenieur/in im Bereich Design & Implementierung im IT-Systemhaus (SEK 3, SEA)		./.	./.
25. IT-Ingenieur/in Logistik im IT-Systemhaus (BILO)		./.	./.
26. IT-Ingenieur/in Systeme/Netze im GB Betrieb/Infrastruktur des IT-Systemhauses		./.	./.
27. Spezialist/in Controlling und Finanzen im IT-Systemhaus	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	IT-Controlling	./.
28. Spezialist/in für IT-Sicherheit, zgl. Sicherheitsbeauftragte/r im IT-Systemhaus	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	./.	Steuerung der IT-Sicherheitsprozesse
29. Spezialist/in Personalentwicklung im IT-Systemhaus	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Personalentwicklung im IT-Bereich	./.
30. IT-Fachausbilder/in im IT-Systemhaus		./.	./.
Tätigkeitsebene IV			
(IT-) Fachkräfte im IT-Systemhaus			
31. IT-Techniker/in im IT-Systemhaus (SEK 1)	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Programmierung	./.
32. IT-Techniker/in in der systemtechnischen Beratung im IT-Systemhaus	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Programmierung	./.

Tätigkeits-/Dienstpostenspezifische Kriterien für die Funktionsstufen für das IT-Systemhaus der BA			
Tätigkeitsebene	Kriterium für Übertragung und Widerruf – allgemein	Stufe 1	Stufe 2
Tätigkeitsgruppe			
Tätigkeits- und Kompetenzprofile			
33. IT-Techniker/in im Bereich Design & Implementierung im IT-Systemhaus (SEK 3, SEA)	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Programmierung	./.
34. IT-Techniker/in Logistik im IT-Systemhaus (BILO)		./.	./.
35. IT-Techniker/in Systeme/Netze im GB Betrieb/Infrastruktur des IT-Systemhauses	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Programmierung	./.
36. Fachkraft Controlling und Finanzen im IT-Systemhaus	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	IT-Controlling	./.
37. Fachkraft für IT-Sicherheit im IT-Systemhaus		./.	./.
38. Fachkraft für Personalentwicklung im IT-Systemhaus	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Personalrekrutierung bzw. -qualifizierung im IT-Bereich	./.
Tätigkeitsebene V			
Fachassistenzebene			
39. IT-Fachassistent/in im Bereich Design & Implementierung im IT-Systemhaus (SEK 3, SEA)	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	./.	Programmierung
40. IT-Fachassistent/in Logistik im IT-Systemhaus (BILO)		./.	./.
41. IT-Fachassistent/in Systeme/Netze im GB Betrieb/Infrastruktur des IT-Systemhauses	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	./.	Programmierung
42. IT-Fachassistent/in IT-Output im GB Betrieb/Infrastruktur des IT-Systemhauses (BIRZ 3)	<i>Besondere Verantwortung</i>	Schichtleitung BIRZ3	./.
43. Fachassistent/in Controlling und Finanzen im IT-Systemhaus		./.	./.
44. Fachassistent/in Personalentwicklung im IT-Systemhaus		./.	./.

Tätigkeits-/Dienstpostenspezifische Kriterien für die Funktionsstufen für das IT-Systemhaus der BA			
Tätigkeitsebene	Kriterium für Übertragung und Widerruf – allgemein	Stufe 1	Stufe 2
Tätigkeitsgruppe			
Tätigkeits- und Kompetenzprofile			
Tätigkeitsebene VI			
Assistenzenebene			
45. IT-Assistent/in im Projektmanagement im IT-Systemhaus (SEK 1)		./.	./.
46. IT-Assistent/in IT-Output im IT-Systemhaus (BIRZ 3)	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Betrieb von Hochleistungsdruck- und -kuvertiersystemen	./.
47. Teamassistent/in im IT-Systemhaus		./.	./.
48. Teamassistent/in für die Personalvertretung im IT-Systemhaus	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Büro des PR	./.
Tätigkeitsebene VII			
Ausführungsebene I			
<i>nicht belegt</i>			
Tätigkeitsebene VIII			
Ausführungsebene II			
<i>nicht belegt</i>			

Fußnote:

Für diese Funktionen wird künftig bei (extern rekrutierten) Neueinstellungen als weiterer individueller Gehaltsbestandteil für die Dauer der Wahrnehmung dieser Tätigkeit eine jederzeit widerrufbare „individuelle IT-Spezialistenkomponente“ in Höhe von 300,- € gezahlt. Dieser zusätzliche Gehaltsbestandteil dient zur Stärkung der IT-spezifischen Kompetenz des IT-Systemhauses; er soll die externe Rekrutierung entsprechender Spezialistinnen/Spezialisten in der Nachfragekonkurrenz des IT-Systemhauses zu anderen Arbeitgebern auf einem durch Nachfrageüberhang gekennzeichneten Teilarbeitsmarkt unterstützen.