

Teil I: Tätigkeits-/Dienstpostenunabhängige Kriterien für die Funktionsstufen in der ZAV

Tätigkeits-/Dienstpostenunabhängige Kriterien für die Funktionsstufen in der ZAV			
Anmerkungen	Kriterium für Übertragung und Widerruf – allgemein	Stufe 1	Stufe 2
In der Ausführungsebene nur an der Schnittstelle zur Führungsebene	Abwesenheitsvertretung	X	./.
Aufgabenträger auf der Fachkräfteebene, denen zusätzlich zu den Fachaufgaben die Teamleiter/in-Funktion übertragen ist – in diesen Fallgestaltungen wird unabhängig von der jeweiligen Tätigkeitsebene der beauftragten Fachkraft immer der Betrag der Funktionsstufe 2 der Tätigkeitsebene IV gewährt	Grad der Verantwortung	./.	X
Teamleiter/innen bzw. Fachkräfte mit Zusatzfunktion Teamleiter/in: mit \geq 15 Plankräften im Team	Grad der Verantwortung	X	./.
Titelverwalter/in; i.d.R. durch ausdrückliche schriftliche Anordnung übertragene Verantwortlichkeit (Buchungsstelle)	Verantwortung Budget und Ressourcen	X	./.
Zutreffend z.B. für: coArb-Fachbetreuer/in, auch web-Autor/in (soweit nicht von Sachbearbeiter/in im Büro der Geschäftsleitung wahrgenommen). Im Regelfall erfolgt Übertragung auf der Ebene der Fachkräfte in Tätigkeitsebene IV; soweit in Ausnahmefällen eine Übertragung an Arbeitnehmer/innen einer niedrigeren Tätigkeitsebene erfolgt, wird betragsmäßig die Funktionsstufe 1 gemäß Tätigkeitsebene IV gewährt.	IT-Fachbetreuung	X	./.
Alle Fachkräfte, für deren Aufgabenerledigung die fachliche Anforderung „Kenntnisse in mehr als einer Fremdsprache“ definiert ist	Komplexität der Aufgabe	./.	X

Teil II: Tätigkeits-/Dienstpostenspezifische Kriterien für die Funktionsstufen in der ZAV

Tätigkeits-/Dienstpostenspezifische Kriterien für die Funktionsstufen in der ZAV			
Tätigkeitsebene	Kriterium für Übertragung und Widerruf – allgemein	Stufe 1	Stufe 2
Tätigkeitsgruppe			
Tätigkeits- und Kompetenzprofile			
Tätigkeitsebene I			
Leitungs- und Steuerungsaufgaben auf der Führungskraftebene I			
1. <i>nicht belegt (Direktor/in = AT)</i>			
2. Fachbereichsleiter/in in der ZAV	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	./.	Leitung eines Fachbereichs der ZAV
3. Fachbereichsleiter/in Ressourcen und Controlling in der ZAV		./.	./.
Tätigkeitsebene II			
Leitungs- und Steuerungsaufgaben auf der Führungskraftebene II			
4. Bereichsleiter/in in der ZAV		./.	./.
5. Teamleiter/in mit besonderem beruflichen Hintergrund in der ZAV (CIM)		./.	./.
6. Teamleiter/in mit besonderem beruflichen Hintergrund in der ZAV (ZIHOGA)		./.	./.
7. Teamleiter/in mit besonderem beruflichen Hintergrund in der ZAV (ZBF)		./.	./.
8. <i>nicht belegt (additives Tuk: Teamleiter/in)</i>			
9. Leiter/in des Büros der Geschäftsleitung in der ZAV		./.	./.
Fachexperten			
10. Wissenschaftliche/r Redakteur/in in der ZAV		./.	./.

Tätigkeits-/Dienstpostenspezifische Kriterien für die Funktionsstufen in der ZAV			
Tätigkeitsebene	Kriterium für Übertragung und Widerruf – allgemein	Stufe 1	Stufe 2
Tätigkeitsgruppe			
Tätigkeits- und Kompetenzprofile			
11. EU-Programm-Manager/in im Europaservice der BA		./.	./.
12. Koordinator/in Arbeitgebermanagement im Europaservice		./.	./.
Tätigkeitsebene III			
Leitungs- und Steuerungsaufgaben auf der Führungskraftenebene III			
13. Leiter/in eines Künstlerdienstes in der ZAV		./.	./.
Fachkräfte mit spezieller Qualifikation			
14. Arbeitsvermittler/in mit besonderem beruflichen Hintergrund in der ZAV (Teams Management Agentur Europa)		./.	./.
15. Berufsberater/in im Europaservice der BA		./.	./.
16. Spezialist/in Produkte und Programme im Europaservice der BA		./.	./.
17. Arbeitsvermittler/in mit besonderem beruflichen Hintergrund in der ZAV (Team BFIO)		./.	./.
18. Koordinator/in MARKT + CHANCE in der ZAV		./.	./.
19. Einzige/r Sachbearbeiter/in in der Rechtsbehelfsstelle in der ZAV		./.	./.
20. Arbeitsvermittler/in mit besonderem beruflichen Hintergrund in der ZAV (Teams ZBF)		./.	./.
21. Pressesprecher/in in der ZAV		./.	./.
22. Spezialist/in Personalentwicklung in der ZAV	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Eigenständige Konzeption von ZAV-spezifischen PE-Modulen	./.

Tätigkeits-/Dienstpostenspezifische Kriterien für die Funktionsstufen in der ZAV			
Tätigkeitsebene	Kriterium für Übertragung und Widerruf – allgemein	Stufe 1	Stufe 2
Tätigkeitsgruppe			
Tätigkeits- und Kompetenzprofile			
23. Controller/in in der ZAV	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Eigenständige Konzeption von ZAV-spezifischen Controlling-Ansätzen	./.
24. IT-Spezialist/in in der ZAV	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Eigenständige Konzeption von ZAV-spezifischen IT-Lösungen	./.
Tätigkeitsebene IV			
Fachkräfteebene Aufgabenschwerpunkt I			
25. Arbeitsvermittler/in im Europaservice in der BA	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Aufgabenbereich Europaservice	./.
26. Arbeitsvermittler/in in der ZAV	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Arbeitsvermittler/in im Künstlerdienst (Sparten Musik, Show/Artistik) = künstlerisch-ästhetische Eignungsdiagnose	./.
27. Fachkraft für Arbeitsmarktinformationsservice in der ZAV		./.	./.
28. Info-Service-Berater/in in der ZAV	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	./.	Fallabschließende Beratung von Auslandsinteressierten
29. Sachbearbeiter/in in der ZAV		./.	./.
30. Fachkraft für Personalentwicklung in der ZAV		./.	./.
31. Statistiker/in in der ZAV		./.	./.
32. Sachbearbeiter/in im Büro der Geschäftsleitung in der ZAV		./.	./.

Tätigkeits-/Dienstpostenspezifische Kriterien für die Funktionsstufen in der ZAV			
Tätigkeitsebene	<i>Kriterium für Übertragung und Widerruf – allgemein</i>	Stufe 1	Stufe 2
Tätigkeitsgruppe			
Tätigkeits- und Kompetenzprofile			
Tätigkeitsebene V			
Fachassistentenebene			
33. Fachassistent/in in der ZAV	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Aufgabenbereich Europaservice	Künstlerdienst (Sparten Models, Komparsen mit beratenden und vermittlerischen Aufgaben)
	<i>Grad der Verantwortung</i>	./.	ZBF / Künstlerdienst mit besonderen organisatorischen Aufgaben
34. Fachassistent/in Personalentwicklung in der ZAV		./.	./.
35. Fachassistent/in Controlling / Finanzen in der ZAV		./.	./.
36. Fachassistent/in in der Poststelle der ZAV		./.	./.
37. Fachassistent/in in der Zentralregistratur in der ZAV		./.	./.
38. Fachassistent/in im Büro der Geschäftsleitung der ZAV		./.	./.
Tätigkeitsebene VI			
Assistentenebene			
39. Teamassistent/in in der ZAV		./.	./.
40. Info-Service-Assistent/in der ZAV		./.	./.
41. Hostess in der ZAV	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Empfang internationaler Besucher	./.

Tätigkeits-/Dienstpostenspezifische Kriterien für die Funktionsstufen in der ZAV			
Tätigkeitsebene	<i>Kriterium für Übertragung und Widerruf – allgemein</i>	Stufe 1	Stufe 2
Tätigkeitsgruppe			
Tätigkeits- und Kompetenzprofile			
42. Sekretär/in im Büro der Geschäftsleitung in der ZAV	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	./.	Unterstützung bei der Kontaktpflege mit internationalen und hochrangigen Ansprechpartnern
43. Teamassistent/in für die Personalvertretung in der ZAV	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Büro des PR	./.
Tätigkeitsebene VII			
Ausführungsebene I			
44. Kraftfahrer/in in der ZAV*	<i>Grad der Verantwortung</i>	Anlassbezogener Kraftfahereinsatz für die Vorstandsmitglieder der BA bei Besuchen im Großraum Bonn	./.
45. Postverteiler/in, zugleich Postbearbeiter/in in der ZAV		./.	./.
46. Vervielfältiger/in	<i>Geschäftspolitische Setzung</i>	./.	Mit abgeschlossener Ausbildung
Tätigkeitsebene VIII			
Ausführungsebene II			
47. Registraturkraft in der ZAV		./.	./.
48. Telefonist/in in der ZAV		./.	./.

* jeweils mit spezieller zusätzlicher Gehaltspauschale