

**Teil I: Tätigkeits-/Dienstpostenunabhängige Kriterien für die Funktionsstufen in den Agenturen für Arbeit**

<b>Tätigkeits-/Dienstpostenunabhängige Kriterien für die Funktionsstufen in den Agenturen für Arbeit</b>			
<b>Anmerkungen</b>	<b>Kriterium für Übertragung und Widerruf – allgemein</b>	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe 2</b>
In der Ausführungsebene nur an der Schnittstelle zur Führungsebene; durch ausdrücklich schriftliche Anordnung übertragen	Abwesenheitsvertretung	X	
Titelverwalter/in; i.d.R. durch ausdrückliche schriftliche Anordnung übertragene Verantwortlichkeit (Buchungsstelle)	Verantwortung Budget und Ressourcen	X	
Zutreffend z.B. für : coArb-Fachbetreuer/in, COMPAS-Fachbetreuer/in usw.; auch z.B. web-Autor/in (soweit nicht von Sachbearbeiter/in im Büro der Geschäftsführung wahrgenommen) Im Regelfall erfolgt Übertragung auf der Ebene der Fachkräfte in Tätigkeitsebene IV; soweit in Ausnahmefällen eine Übertragung an Arbeitnehmer/innen einer niedrigeren Tätigkeitsebene erfolgt, wird betragsmäßig die Funktionsstufe 1 gemäß Tätigkeitsebene IV gewährt.	IT-Fachbetreuung	X	
Verantwortliche/r für Datenqualitätsmanagement im Sinne der Geschäftsanweisung vom 22.09.2004 Im Regelfall erfolgt Übertragung auf der Ebene der Fachkräfte in Tätigkeitsebene IV; soweit in Ausnahmefällen eine Übertragung an Arbeitnehmer/innen einer anderen Tätigkeitsebene erfolgt, wird betragsmäßig die Funktionsstufe 1 gemäß Tätigkeitsebene IV gewährt.	Datenqualitätsmanagement (DQM)	X	

## Teil II: Tätigkeits-/Dienstpostenspezifische Kriterien für die Funktionsstufen in den Agenturen für Arbeit

### Vorbemerkung

Die Merkmale „Strategietyp n“ sind wie folgt festgelegt:

Der Typisierung liegt eine Klassifikation von Agenturbezirken in sog. Vergleichstypen (insg. 12) zugrunde. Bei diesen Vergleichstypen handelt es sich um weitgehend homogene Gruppen, die einen Agenturvergleich für Controlling, Benchmarkingzwecke usw. erlauben. Für strategische Zwecke (z.B. Arbeitsmarktprogramme) wurden die 12 Vergleichstypen nach inhaltlichen Erwägungen zu folgenden 5 größeren Typen („Strategietypen“) zusammengefasst:

- **Strategietyp I:** Bezirke in Ostdeutschland mit dominierendem Arbeitsplatzdefizit
- **Strategietyp II:** Großstädtisch geprägte Bezirke vorwiegend in Westdeutschland mit hoher Arbeitslosigkeit
- **Strategietyp III:** Mittelstädtische und ländliche Gebiete in Westdeutschland mit durchschnittlicher Arbeitslosigkeit
- **Strategietyp IV:** Zentren in Westdeutschland mit günstiger Arbeitsmarktlage
- **Strategietyp V:** Bezirke in Westdeutschland mit guter Arbeitsmarktlage und hoher Dynamik

Für die Zuordnung der AA zu Größenkategorien gelten die im RdErl 38/2001 getroffenen Festlegungen

### A: Endgültige bewertungsmäßige Festlegungen

Tätigkeits-/Dienstpostenspezifische Kriterien für die Funktionsstufen in den Agenturen für Arbeit			
Tätigkeitsebene	Kriterium für Übertragung und Widerruf – allgemein	Stufe 1	Stufe 2
Tätigkeitsgruppe			
Tätigkeits- und Kompetenzprofile			
Tätigkeitsebene I			
Leitungs- und Steuerungsaufgaben auf der Führungsebene I			
1. ohne Tätigkeitsmerkmal			
2. Geschäftsführer/in operativ (GO)	Grad der Verantwortung / Komplexität der Aufgabe	AA Größenkategorie und Strategietyp gem. Anhang	AA Größenkategorie und Strategietyp gem. Anhang
3. Geschäftsführer/in Personal und Finanzen (GF)		./.	./.

<b>Tätigkeits-/Dienstpostenspezifische Kriterien für die Funktionsstufen in den Agenturen für Arbeit</b>			
<b>Tätigkeitsebene</b>	<b>Kriterium für Übertragung und Widerruf – allgemein</b>	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe 2</b>
<b>Tätigkeitsgruppe</b>			
<b>Tätigkeits- und Kompetenzprofile</b>			
4. Geschäftsführer/in einer ARGE ( $\geq$ 150 Kräfte gem. Solldimensionierung Startaufstellung)	<i>Grad der Verantwortung / Komplexität der Aufgabe</i>	$\geq$ 200 Kräfte gem. Solldimensionierung Startaufstellung	$\geq$ 400 Kräfte gem. Solldimensionierung Startaufstellung
<b>Fachexperten</b>			
5. Leitende Ärztin/Leitender Arzt eines Agenturverbundes	<i>Grad der Verantwortung</i>	./.	Verbundleitung
6. Arzt/Ärztin im Ärztlichen Dienst in der AA	<i>Besondere Funktionen</i>	Betriebsärztliche Tätigkeit oder fachärztliche Qualifikation in Sozialmedizin, Betriebsmedizin oder Arbeitsmedizin	./.
7. Erste/r oder einzige/r Psychologe/in in der AA	<i>Grad der Verantwortung</i>	Nicht nur vorübergehende Unterstellung eines Psychologen, wenn für den Ersten Psychologen und den unterstellten Psychologen jeweils eine volle Stelle für eine Plankraft im Haushalt genehmigt ist.	./.
8. Psychologe/Psychologin in der AA		./.	./.
<b>Tätigkeitsebene II</b>			
<b>Leitungs- und Steuerungsaufgaben auf der Führungskraftenebene II</b>			
9. Bereichsleiter/in im Service Center in der AA	<i>Geschäftspolitische Setzung</i>	Führung und Steuerung eines SC	./.
10. Bereichsleiter/in GE (operativ) in der AA	<i>Grad der Verantwortung</i>	$\geq$ 90 Stellen für Plankräfte in der GE	./.
	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Heterogene Aufgabenstruktur der GE (AV, LG, AG+T und Reha)	./.
	<i>Grad der Verantwortung / Komplexität der Aufgabe</i>	AA Größenkategorie und Strategietyp gem. Anhang	AA Größenkategorie und Strategietyp gem. Anhang

<b>Tätigkeits-/Dienstpostenspezifische Kriterien für die Funktionsstufen in den Agenturen für Arbeit</b>			
<b>Tätigkeitsebene</b>	<b>Kriterium für Übertragung und Widerruf – allgemein</b>	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe 2</b>
<b>Tätigkeitsgruppe</b>			
<b>Tätigkeits- und Kompetenzprofile</b>			
11. Geschäftsstellenleiter/in (≥ 50 Stellen für Plankräfte)	<i>Grad der Verantwortung</i>	≥ 75 Stellen für Plankräfte	≥ 100 Stellen für Plankräfte
12. Geschäftsführer/in einer ARGE (≥ 50 < 150 Kräfte gem. Solldimensionierung Startaufstellung)	<i>Grad der Verantwortung</i>	≥ 75 Kräfte gem. Solldimensionierung Startaufstellung	≥ 100 Kräfte gem. Solldimensionierung Startaufstellung
13. Bereichsleiter/in im Bereich SGB II	<i>Grad der Verantwortung</i>	≥ 90 Kräfte gem. Solldimensionierung Startaufstellung	./.
<b>Tätigkeitsebene III</b>			
Leitungs- und Steuerungsaufgaben auf der Führungskraftenebene III			
14. Teamleiter/in im Service Center		./.	./. ./.
15. Teamleiter/in Eingangszone/SIE in der AA	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	≥ 15 Stellen für Plankräfte im Team	≥ 15 Stellen für Plankräfte im Team und Eingangszone einer GE mit AV, LG und ZOT
16. Teamleiter/in Allgemeine Vermittlung in der AA	<i>Grad der Verantwortung</i>	≥ 15 Stellen für Plankräfte im Team	./.
17. Teamleiter/in Akademische Berufe in der AA	<i>Grad der Verantwortung</i>	≥ 15 Stellen für Plankräfte im Team	./.
18. Teamleiter/in U25 in der AA	<i>Grad der Verantwortung</i>	≥ 15 Stellen für Plankräfte im Team	./.
19. Teamleiter/in Reha/SB in der AA	<i>Grad der Verantwortung</i>	≥ 15 Stellen für Plankräfte im Team	./.
20. Teamleiter/in AN Leistung SGB III in der AA	<i>Grad der Verantwortung</i>	≥ 15 Stellen für Plankräfte im Team	./.
21. Teamleiter/in Bearbeitungsbüro (AG+T)	<i>Grad der Verantwortung</i>	≥ 15 Stellen für Plankräfte im Team	./.
22. Geschäftsstellenleiter/in (< 50 Stellen für Plankräfte)	<i>Grad der Verantwortung</i>	≥ 1 unterstellter TL	≥ 35 Stellen für Plankräfte
23. Geschäftsführer/in einer ARGE (< 50 Kräfte gem. Solldimensionierung Startaufstellung)	<i>Grad der Verantwortung</i>	≥ 20 Kräfte gem. Solldimensionierung Startaufstellung	≥ 35 Kräfte gem. Solldimensionierung Startaufstellung

<b>Tätigkeits-/Dienstpostenspezifische Kriterien für die Funktionsstufen in den Agenturen für Arbeit</b>			
<b>Tätigkeitsebene</b>	<b>Kriterium für Übertragung und Widerruf – allgemein</b>	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe 2</b>
<b>Tätigkeitsgruppe</b>			
<b>Tätigkeits- und Kompetenzprofile</b>			
24. Teamleiter/in im Bereich SGB II	<i>Grad der Verantwortung</i>	≥ 15 Stellen für Plankräfte im Team	./.
<b>Herausgehobene Funktionen</b>			
25. Fachliche/ Leiter/in Arbeitgebermanagement in der AA	<i>Geschäftspolitische Setzung</i>	Steuerung des Arbeitgebermanagements	./.
	<i>Grad der Verantwortung / Komplexität der Aufgabe</i>	AA Größenkategorie und Strategietyp gem. Anhang	AA Größenkategorie und Strategietyp gem. Anhang
26. Erste/r Sachbearbeiter/in in der Bearbeitungsstelle SGG in der AA	<i>Grad der Verantwortung</i>	Sachbearbeitung SGG mit mindestens 5 zugeordneten Stellen für Plankräfte	Sachbearbeitung SGG mit mehr als 15 zugeordneten Stellen für Plankräfte
27. Erste/r Sachbearbeiter/in in der Bearbeitungsstelle SGG im Bereich SGB II	<i>Grad der Verantwortung</i>	Sachbearbeitung SGG mit mindestens 5 zugeordneten Stellen für Plankräfte	Sachbearbeitung SGG mit mehr als 15 zugeordneten Stellen für Plankräfte
28. Pressesprecher/in der AA		./.	./.
29. Beauftragte für Chancengleichheit am Arbeitsmarkt	<i>Grad der Verantwortung / Komplexität der Aufgabe</i>	AA Größenkategorie und Strategietyp gem. Anhang	AA Größenkategorie und Strategietyp gem. Anhang
<b>Fachkräfte mit spezieller Qualifikation</b>			
30. Berater/in für akademische Berufe mit Schwerpunkt Berufsorientierung in der AA	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Beratung von Abiturienten und Hochschulabsolventen	./.
31. Technischer Berater/in in der AA	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Technische Beratung	./.
32. Spezialist/in Personalentwicklung in einer AA		./.	./.
33. Controller/in in der AA	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Controlling	./.

Tätigkeits-/Dienstpostenspezifische Kriterien für die Funktionsstufen in den Agenturen für Arbeit			
Tätigkeitsebene	Kriterium für Übertragung und Widerruf – allgemein	Stufe 1	Stufe 2
Tätigkeitsgruppe			
Tätigkeits- und Kompetenzprofile			
Tätigkeitsebene IV			
Fachkräfteebene Aufgabenschwerpunkt I			
34. Fachkraft im Telefon-Service		./.	./.
35. Arbeitsvermittler/in mit Beratungsaufgaben in der AA	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Arbeitsberatung	./.
	<i>Übernahme besonderer Funktionen (soweit nicht in den Hauptaufgaben entsprechend entlastet)</i>	./.	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Experte/Expertin VAM</li> <li>▪ Aussiedler-Beauftragter</li> <li>▪ Berufsförderungsdienst (BFD)-Beauftragter</li> <li>▪ Reso-Beauftragter</li> <li>▪ Ausländer-Beauftragter</li> <li>▪ FbW-Koordinator</li> <li>▪ ABM-Koordinator</li> </ul>
36. Arbeitsvermittler/in für akademische Berufe mit Beratungsaufgaben in der AA	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	./.	Hochschulberatung
37. Berater/in – U 25 mit Schwerpunkt Berufsorientierung in der AA	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	./.	Berufsberatung
38. Arbeitsvermittler/in – U 25 mit Beratungsaufgaben in einer AA	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Beratung	./.
39. Berater/in Reha/SB in der AA	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	./.	Rehaberatung
40. Arbeitsvermittler/in Reha/SB mit Beratungsaufgaben in der AA	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Beratung	./.
41. Fallmanager/in im Bereich SGB II	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	./.	beschäftigungsorientiertes Fallmanagement

<b>Tätigkeits-/Dienstpostenspezifische Kriterien für die Funktionsstufen in den Agenturen für Arbeit</b>			
<b>Tätigkeitsebene</b>	<b>Kriterium für Übertragung und Widerruf – allgemein</b>	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe 2</b>
<b>Tätigkeitsgruppe</b>			
<b>Tätigkeits- und Kompetenzprofile</b>			
42. Arbeitsvermittler/in im Bereich SGB II	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Nur soweit im Team oder der vergleichbaren Organisationseinheit kein Fallmanager angesetzt ist	./.
<b>Fachkräfteebene Aufgabenschwerpunkt II</b>			
43. Sachbearbeiter/in in Selbstinformationseinrichtungen (SIE) in der AA		./.	./.
44. Sachbearbeiter/in AN-Leistungen SGB III (Antragsservice und Bearbeitungsbüro) in der AA	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bei organisatorischer Teilung von Antragsservice und Bearbeitungsbüro in getrennte Teams, sofern Ansatz im Team Antragsservice</li> </ul> oder <ul style="list-style-type: none"> <li>Kombination seines/ihrer Aufgabengebietes Alg I mit Übg und/oder Abg und/oder BAB</li> </ul>	./.
45. Sachbearbeiter/in Bearbeitungsbüro (AG+T) in der AA	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ansatz in einem einzigen Team AG+T-Leistungen der Agentur</li> </ul> oder <ul style="list-style-type: none"> <li>Individuelle Aufgabenzuordnung von mindestens 2 der 3 Aufgabengebiete InsG, Kug/WBF, Transferleistungen</li> </ul> oder <ul style="list-style-type: none"> <li>Individuelle Aufgabenzuordnung: Kombination FbW und ESF</li> </ul> oder	./.

<b>Tätigkeits-/Dienstpostenspezifische Kriterien für die Funktionsstufen in den Agenturen für Arbeit</b>			
<b>Tätigkeitsebene</b>	<b>Kriterium für Übertragung und Widerruf – allgemein</b>	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe 2</b>
<b>Tätigkeitsgruppe</b>			
<b>Tätigkeits- und Kompetenzprofile</b>			
		<ul style="list-style-type: none"> <li>Individuelle Aufgabenzuordnung: Maßnahmen nach § 37 SGB III</li> </ul>	
46. Sachbearbeiter/in Reha/SB in einer AA	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Rechtsgebiete Reha/SB	./.
47. Sachbearbeiter/in für Bearbeitungsservice (Leistungen) im Bereich SGB II	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Bei organisatorischer Teilung von Antragservice und Bearbeitungsbüro in getrennte Teams, sofern Ansatz im Team Antragservice	./.
48. Sachbearbeiter/in in der Bearbeitungsstelle SGG in der AA	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	./.	Sachbearbeitung SGG
49. Sachbearbeiter/in in der Bearbeitungsstelle SGG im Bereich SGB II	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	./.	Sachbearbeitung SGG
50. Fachausbilder/in in der AA	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Arbeitsplatzbezogene Fachausbildung	./.
51. Fachkraft für Personalentwicklung in der AA		./.	./.
52. Sachbearbeiter/in im Büro der Geschäftsführung in der AA		./.	./.
<b>Tätigkeitsebene V</b>			
<b>Fachassistentenebene</b>			
53. Telefon-Service-Berater/in im Service Center	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Telefon-Service-Beratung	./.
54. Fachassistent/in in der Eingangszone/SIE in der AA	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Unmittelbarer Kundenkontakt	./.
55. Fachassistent/in in Selbstinformationseinrichtungen (SIE) in der AA		./.	./.
56. Fachassistent/in in der Jobvermittlung in der AA	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Jobvermittlung	./.

<b>Tätigkeits-/Dienstpostenspezifische Kriterien für die Funktionsstufen in den Agenturen für Arbeit</b>			
<b>Tätigkeitsebene</b>	<b>Kriterium für Übertragung und Widerruf – allgemein</b>	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe 2</b>
<b>Tätigkeitsgruppe</b>			
<b>Tätigkeits- und Kompetenzprofile</b>			
57. Fachassistent/in Reha/SB in der AA	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Rechtsgebiete Reha/SB	./.
58. Fachassistent/in AN-Leistungen SGB III (Antragsservice und Bearbeitungsbüro) in der AA	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bei organisatorischer Teilung von Antragsservice und Bearbeitungsbüro in getrennte Teams, sofern Ansatz im Team Antragsservice</li> </ul> oder <ul style="list-style-type: none"> <li>Kombination seines/ihres Aufgabengebietes Alg I mit Übg und/oder Abg und/oder BAB</li> </ul>	./.
59. Fachassistent/in Bearbeitungsbüro (AG+T) in einer AA	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Individuelle Aufgabenzuordnung von mindestens 2 der 3 Aufgabengebiete InsG, Kug/WBF, Transferleistungen</li> </ul> oder <ul style="list-style-type: none"> <li>Individuelle Aufgabenzuordnung: Kombination FbW und ESF</li> </ul>	./.
60. Fachassistent/in im ÄD in der AA		./.	./.
61. Psychologisch-technische/r Assistent/in im Psychologischen Dienst der AA		./.	./.
62. Fachassistent/in Markt- und Integration im Bereich SGB II		./.	./.
63. Fachassistent/in im Bearbeitungsservice (Leistungen) im Bereich SGB II		./.	./.
64. Fachassistent/in Personalentwicklung in der AA		./.	./.

<b>Tätigkeits-/Dienstpostenspezifische Kriterien für die Funktionsstufen in den Agenturen für Arbeit</b>			
<b>Tätigkeitsebene</b>	<i>Kriterium für Übertragung und Widerruf – allgemein</i>	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe 2</b>
<b>Tätigkeitsgruppe</b>			
<b>Tätigkeits- und Kompetenzprofile</b>			
65. Fachassistent/in Controlling/ Finanzen		./.	./.
66. Fachassistent/in im Büro der Geschäftsführung in der AA		./.	./.
67. Fachassistent/in in der Poststelle in der AA		./.	./.
<b>Tätigkeitsebene VI</b>			
<b>Assistenzenebene</b>			
68. Telefon-Service-Assistent/in im Service Center		./.	./.
69. Teamassistent/in Selbstinformationseinrichtungen (SIE) in der AA		./.	./.
70. Teamassistent/in in der AA		./.	./.
71. Arztassistent/in im Ärztlichen Dienst in der AA		Aufgabengebiet ÄD	./.
72. Teamassistent/in im Psychologischen Dienst der AA		Aufgabengebiet PD	./.
73. Teamassistent/in im Bereich SGB II		./.	./.
74. Teamassistent/in in der Bearbeitungsstelle SGG in der AA		./.	./.
75. Sekretär/in der Geschäftsführung der AA	<i>Grad der Verantwortung</i>	Sekretär/in im Büro des VG	./.
76. Teamassistent/in für den Personalrat	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Büro des PR	./.

<b>Tätigkeits-/Dienstpostenspezifische Kriterien für die Funktionsstufen in den Agenturen für Arbeit</b>			
<b>Tätigkeitsebene</b>	<i>Kriterium für Übertragung und Widerruf – allgemein</i>	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe 2</b>
<b>Tätigkeitsgruppe</b>			
<b>Tätigkeits- und Kompetenzprofile</b>			
<b>Tätigkeitsebene VII</b>			
Ausführungsebene I			
77. Kraftfahrer/in*		./.	./.
78. Hausmeister/in*		./.	./.
79. Postverteiler/in, zgl. Postbearbeiter/in		./.	./.
80. Hausarbeiter/in	<i>Geschäftspolitische Setzung</i>	./.	Mit abgeschlossener Ausbildung
81. Vervielfältiger/in	<i>Geschäftspolitische Setzung</i>	./.	Mit abgeschlossener Ausbildung
82. Pförtner/in	<i>Komplexität der Aufgabe</i>	Zugleich Wahrnehmung von Aufgaben der Telefonzentrale	./.
<b>Tätigkeitsebene VIII</b>			
Ausführungsebene II			
83. Ordner/in		./.	./.
84. Postverteiler/in		./.	./.
85. Büffetkraft		./.	./.
86. Küchenhilfe		./.	./.
87. Reinigungskraft	<i>Geschäftspolitische Setzung</i>	Mit abgeschlossener Ausbildung	./.

\* jeweils mit spezieller zusätzlicher Gehaltspauschale

**B: Vorläufige bewertungsmäßige Festlegungen**

<b>Tätigkeits-/Dienstpostenspezifische Kriterien für die Funktionsstufen in in nicht abschließend neu organisierten Bereichen der Agenturen für Arbeit (vorläufig)</b>			
<b>Tätigkeitsebene</b>	<i>Kriterium für Übertragung und Widerruf – allgemein</i>	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe 2</b>
<b>Tätigkeitsgruppe</b>			
<b>Tätigkeits- und Kompetenzprofile</b>			
<b>Tätigkeitsebene I</b>			
Nicht belegt.		./.	./.
<b>Tätigkeitsebene II</b>			
Nicht belegt.		./.	./.
<b>Tätigkeitsebene III</b>			
Leitungs- und Steuerungsaufgaben auf der Führungskraftebene III			
88. Teamleiter/in in der Agentur für Arbeit (Kernprofil)		./.	./.
<b>Tätigkeitsebene IV</b>			
Fachkräfteebene Aufgabenschwerpunkt II			
89. Fachkraft Personalservice in der Agentur für Arbeit		./.	./.
90. Fachkraft Infrastruktur in der Agentur für Arbeit		./.	./.
91. Fachkraft Statistik in der Agentur für Arbeit		./.	./.

<b>Tätigkeits-/Dienstpostenspezifische Kriterien für die Funktionsstufen in in nicht abschließend neu organisierten Bereichen der Agenturen für Arbeit (vorläufig)</b>			
<b>Tätigkeitsebene</b>	<b>Kriterium für Übertragung und Widerruf – allgemein</b>	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe 2</b>
<b>Tätigkeitsgruppe</b>			
<b>Tätigkeits- und Kompetenzprofile</b>			
92. IT-Techniker/in im dezentralen IT-Service (DITS) in der Agentur für Arbeit		./.	./.
93. Fachkraft Verfolgung und Ahndung von Ordnungswidrigkeiten in der Agentur für Arbeit <sup>1</sup>		./.	./.
94. Kernprofil Sachbearbeiter/in in der Agentur für Arbeit		./.	./.
<b>Tätigkeitsebene V</b>			
<b>Fachassistentenebene</b>			
95. Fachassistent/in Personalservice in der Agentur für Arbeit		./.	./.
96. Fachassistent/in Infrastruktur in der Agentur für Arbeit		./.	./.
97. Fachassistent/in Statistik in der Agentur für Arbeit		./.	./.
98. IT-Fachassistent/in im dezentralen IT-Service (DITS) in der Agentur für Arbeit		./.	./.
99. Fachassistent/in Verfolgung und Ahndung von Ordnungswidrigkeiten in der Agentur für Arbeit <sup>1</sup>		./.	./.
100. Kernprofil Fachassistent/in in der Agentur für Arbeit		./.	./.
<b>Tätigkeitsebene VI</b>			
<b>Assistentenebene</b>			
101. Assistent/in Personalservice in der Agentur für Arbeit		./.	./.

<sup>1</sup> in den Teams Ordnungswidrigkeiten (sofern eingerichtet), oder Arbeitnehmer-Leistung und/oder Arbeitgeber/Träger

<b>Tätigkeits-/Dienstpostenspezifische Kriterien für die Funktionsstufen in in nicht abschließend neu organisierten Bereichen der Agenturen für Arbeit (vorläufig)</b>			
<b>Tätigkeitsebene</b>	<i>Kriterium für Übertragung und Widerruf – allgemein</i>	<b>Stufe 1</b>	<b>Stufe 2</b>
<b>Tätigkeitsgruppe</b>			
<b>Tätigkeits- und Kompetenzprofile</b>			
102. Assistent/in Infrastruktur in der Agentur für Arbeit		./.	./.
103. Vorlesekraft für Blinde in der Agentur für Arbeit		./.	./.
104. Betreuungskraft für Schwerbehinderte in der Agentur für Arbeit		./.	./.
105. Kernprofil Assistent/in in der Agentur für Arbeit		./.	./.
<b>Tätigkeitsebene VII</b>			
Ausführungsebene I			
Nicht belegt		./.	./.
<b>Tätigkeitsebene VIII</b>			
Ausführungsebene II			
Nicht belegt		./.	./.

Tabelle „Kriterien für Funktionsstufen in den Agenturen für Arbeit“

**Anhang:** Zuordnungskriterien für die Gewährung von Funktionsstufen nach der Funktionsstufenzuordnungstabelle auf der Grundlage von AA-Größenkategorien und AA-Strategietypen

Größenkategorie	Strategietyp I (Bezirke in Ostdeutschland mit dominierendem Arbeitsplatzdefizit)	Strategietyp II (Großstädtisch geprägte Bezirke vorwiegend in Westdeutschland mit hoher Arbeitslosigkeit)	Strategietyp III (Mittelstädtische und ländliche Gebiete in Westdeutschland mit durchschnittlicher Arbeitslosigkeit)	Strategietyp IV (Zentren in Westdeutschland mit günstiger Arbeitsmarktlage und hoher Dynamik)	Strategietyp V (Bezirke in Westdeutschland mit guter Arbeitsmarktlage und hoher Dynamik)
I			Bad Hersfeld Düren Fulda Goslar Hanau Heide Korbach Leer Limburg Mayen Nordhorn Pirmasens Wilhelmshaven		Donauwörth Freising Rottweil Schwäbisch Hall Tauberbischofsheim Traunstein Villingen-Schwenningen Weilheim Weißenburg
II	Altenburg Wittenberg	Saarbrücken Solingen	Ahlen Bad Kreuznach Bad Oldesloe Bamberg Bayreuth Bremerhaven Coburg Detmold Hof Kaiserslautern Landau Marburg Meschede Neunkirchen Neuwied Nienburg Saarlouis Siegen Soest Uelzen Verden	Münster Offenbach Wiesbaden	Aalen Ansbach Aschaffenburg Balingen Deggendorf Heidelberg Ingolstadt Koblenz Konstanz Landshut Lörrach Ludwigsburg Memmingen Montabaur Nagold Offenburg Passau Pfarrkirchen Pforzheim Rastatt Ulm Vechta Waiblingen Weiden
III	Oschatz Plauen Pirna Riesa	Hamm Krefeld Wuppertal	Brühl Celle Coesfeld Elmsborn Emden Flensburg Göttingen Hameln Helmstedt Hildesheim Iserlohn Kiel Ludwigshafen Lübeck Lüneburg Osnabrück Paderborn Schweinfurt Stade Trier Wetzlar		Augsburg Kempten Freiburg Heilbronn Mainz Ravensburg Regensburg Reutlingen Rheine Rosenheim Schwandorf Würzburg
IV	Annaberg-Buchholz Dessau Eberswalde Gera Halberstadt Jena Nordhausen Sangerhausen Stendal	Aachen Bochum Duisburg Essen Gelsenkirchen Hagen Mönchengladbach Oberhausen Recklinghausen	Bergisch-Gladbach Braunschweig Wesel Gießen Herford Kassel Neumünster Oldenburg	Bonn Mannheim	Göppingen Karlsruhe Darmstadt
V	Bautzen Chemnitz Cottbus Erfurt Frankfurt/O. Gotha Halle Leipzig Magdeburg Merseburg Neubrandenburg Neuruppin Potsdam Rostock Schwerin Stralsund Suhl Zwickau	Bielefeld Berlin Bremen Dortmund Dresden Hamburg Hannover Köln		Düsseldorf Frankfurt/M. Stuttgart Nürnberg München	

Ohne Funktionsstufe	Stufe 1	Stufe 2
---------------------	---------	---------